



PT PIKKO LAND DEVELOPMENT TBK

A large, semi-transparent background image shows a modern residential complex. In the foreground, several high-rise apartment buildings with glass facades are visible. Behind them is a lush, green hillside featuring a paved walkway, manicured lawns, and a small white arched structure. The entire image is set against a light gray background with blue diagonal stripes.

LAPORAN KEBERLANJUTAN
**SUSTAINABILITY
REPORT**
2022

Daftar Isi

1 Penjelasan Direksi	01
<i>Board of Director's Explanation</i>	
2 Strategi Keberlanjutan	04
<i>Sustainability Strategies</i>	
3 Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan	05
<i>Sustainability Aspects Performance</i>	
<i>Highlights</i>	
Aspek Ekonomi	05
<i>Economic Aspect</i>	
Aspek Lingkungan	05
<i>Environment Aspect</i>	
Aspek Sosial	05
<i>Social Aspect</i>	
4 Profil Singkat Perusahaan.....	06
<i>Brief Company Profile</i>	
Visi dan Misi	06
<i>Vision and Mission</i>	
Nilai Keberlanjutan	06
<i>Sustainability Values</i>	
Skala Usaha	07
<i>Business Scale</i>	
Jumlah Karyawan	07
<i>Number of Employees</i>	
Komposisi Pemegang Saham	08
<i>Composition of Shareholders</i>	
Peta Lokasi Proyek	09
<i>Projects Location Map</i>	
Kegiatan Usaha	10
<i>Line of Business</i>	
Keanggotaan Asosiasi	10
<i>Association Membership</i>	

Table of Contents

5 Tata Kelola Keberlanjutan	10
<i>Sustainability Governance</i>	
Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	10
<i>Person In Charge of Implementing Sustainable Finance</i>	
Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan	11
<i>Competency Development related Sustainable Finance</i>	
Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	11
<i>Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance</i>	
Hubungan dengan Pemangku Kepentingan	12
<i>Relationship with Stakeholders</i>	
Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan	12
<i>Problems of the Implementation of Sustainable Finance</i>	
6 Kinerja Keberlanjutan	13
<i>Sustainability Performance</i>	
Kegiatan Membangun Budaya Berkelanjutan	13
<i>Activities to Build Sustainable Culture</i>	
Kinerja Ekonomi	14
<i>Economic Performance</i>	
Kinerja Sosial	14
<i>Social Performance</i>	
Kinerja Lingkungan Hidup	17
<i>Environment Performance</i>	
Tanggung jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan	17
<i>Responsibility for Sustainable Product/Service Development</i>	
7 Lembar Umpan Balik	20
<i>Feedback Form</i>	
8 Index	21
POJK 51/POJK.03/2017	21
GRI	25

1. Penjelasan Direksi [GRI 102-14]

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Kami Hormati,

Melanjuti Laporan Tahunan Perusahaan mengenai tanggungjawab sosial dan lingkungan, bersama ini kami sampaikan Laporan Keberlanjutan Perusahaan dan Entitas Anak yang mengacu kepada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

Sebagaimana kita ketahui bahwa berkelanjutan merupakan salah satu agenda prioritas jalur keuangan dalam Presidensi G20 Indonesia 2022, yang membahas risiko iklim dan risiko transisi menuju ekonomi rendah karbon, dan keuangan berkelanjutan dari sudut pandang makroekonomi dan stabilitas keuangan. Sehingga dapat dikatakan bahwa ekonomi yang berorientasi kepada profit semata, saat ini sudah mulai bergeser secara global kepada keuangan berkelanjutan (Tujuan Pembangunan Berkelanjutan). Untuk itu Perusahaan dan Entitas Anak sebagai pelaku bisnis di bidang real estat juga harus memperhatikan berkelanjutan ini menjadi salah satu nilai yang tidak dapat diabaikan dalam pengembangan proyek.

Nilai berkelanjutan tersebut diterapkan oleh Perusahaan dan Entitas Anak dalam bentuk kinerja keuangan berkelanjutan, guna mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan. Perusahaan dan Entitas Anak meresponi penerapan keuangan berkelanjutan ini sebagai suatu tantangan tersendiri khususnya di tahun 2023 ini sebagai tahun politik nasional serta di tengah kewaspadaan dunia terhadap ancaman resesi ekonomi pasca pandemi COVID 19.

Pimpinan Perusahaan dan Entitas Anak juga akan terus berusaha berkomitmen dalam mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan ini khususnya yang sejalan dengan bidang usaha Perusahaan dan Entitas Anak. Dukungan ini sendiri telah diterapkankan oleh pimpinan Perusahaan dan Entitas Anak dalam bentuk memberikan hunian yang memenuhi seluruh persyaratan yang ditetapkan oleh Pemerintah sebagai suatu bangunan yang layak huni dengan sanitasi yang baik.

1. Board of Directors' Explanation [GRI 102-14]

Dear Shareholders and Stakeholders,

Continuing the Company's Annual Report regarding social and environmental responsibility, we hereby submit the Sustainable Report of the Company and Subsidiaries, which refers to the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies.

As we know that sustainability is one of the financial pathway priority agenda in the Indonesia's 2022 G20 Precidency, which discussed climate risk and transition risks towards a low-carbon economy, and sustainable finance from a macroeconomic and financial stability perspectives. Therefore, it can be said that a profit oriented economy currently starting to shift globally towards sustainable finance (Sustainable Development Goals). For this reason, the Company and Subsidiaries as business players in the real estate sector, must also pay attention to sustainability as one of the values that cannot be ignored in the projects development.

The sustainable value is implemented by the Company and Subsidiaries by the sustainability financial performance, in order to achieve the sustainable development goals. The Company and its Subsidiaries respond to the implementation of sustainable finance as a challenge, especially in this 2023 as a national political year and in the midst global vigilance against the threat of an economic recession after COVID 19 pandemic.

The leaders of the Company and Subsidiaries will also continue to strive to be committed in supporting these sustainable development goals, especially those are in line with the business of the Company and Subsidiaries. This support itself has been implemented by the leaders of the Company and Subsidiaries by providing residential that meets all the requirements set by the Government as a livable building with good sanitation.

Mengingat kinerja Perusahaan dan Entitas Anak terkait penerapan keuangan berkelanjutan masih dalam proses penyesuaian, untuk itu kebijakan pencapaian penerapan keuangan berkelanjutan yang ditetapkan oleh Perusahaan dan Entitas Anak saat ini adalah secara aktif membangun pondasi sikap seluruh personel baik dari level manajerial hingga level staff, baik personel di dalam maupun di luar Perusahaan dan Entitas Anak, sehingga memiliki kesadaran penuh akan pentingnya keuangan berkelanjutan demi kelangsungan hidup jangka panjang. Dengan terbangunnya pondasi ini diharapkan penerapan keuangan berkelanjutan itu sendiri bukan lagi menjadi suatu beban melainkan menjadi suatu kebutuhan bagi Perusahaan dan Entitas Anak.

Membangun pondasi sikap seluruh personel yang terkait dengan Perusahaan dan Entitas Anak agar memiliki kesadaran penuh akan pentingnya penerapan keuangan berkelanjutan ini bukanlah hal yang mudah untuk dilakukan. Diperlukan kegigihan, konsistensi, panutan dan waktu. Profit Perusahaan dan Entitas Anak yang selama ini hanya diukur secara kuantitas Rupiah yang diperoleh, saat ini juga perlu memperhatikan kualitas Perusahaan dan Entitas Anak dalam mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan. Kegiatan operasional pembangunan proyek yang selama ini kondisi sosial dan lingkungan sekitar dianggap sebagai kewajiban dalam pemenuhan syarat perijinan bagi Perusahaan dan Entitas Anak, saat ini kondisi sosial dan lingkungan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari pembangunan proyek tersebut yang perlu mendapatkan perhatian khusus dari Perusahaan dan Entitas Anak.

Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Kinerja aspek ekonomi dari penerapan keuangan berkelanjutan yang dicapai oleh Perusahaan dan Entitas Anak untuk tahun 2022 terlihat dari pendapatan konsolidasian yang tercatat yaitu sebesar Rp188,85 miliar dan rugi bersih konsolidasian sebesar Rp 25,85 miliar. Untuk pencapaian penerapan keuangan berkelanjutan dari aspek lingkungan terlihat dari proses serah terima unit-unit apartemen hingga saat ini berjalan lancar, dan gedung yang diserahterimakan juga sudah mendapatkan Sertifikat Laik Fungsi. Sedangkan aspek sosial dan aspek hukum diterapkan Perusahaan dan Entitas Anak dalam bentuk budaya kerja dan kode etik sebagai acuan dalam bersikap oleh seluruh personel Perusahaan dan Entitas Anak.

Considering that the performance of the Company and Subsidiaries related sustainable finance implementation is still in adjustment process, therefore the policy for achieving the implementation of sustainable finance currently set by the Company and Subsidiaries is to actively build an attitude foundation of all personnel, from the managerial level to staff level, both personnel at inside and outside of the Company and Subsidiaries, so they have full awareness of the importance of sustainable finance for long term life sustainability. With the establishment of this foundation, it is hoped that the implementation of sustainable finance will no longer as a burden but as a necessity for the Company and Subsidiaries.

Build an attitude foundation of all personnel related to the Company and its Subsidiaries be have full awareness of the importance of implementing sustainable finance is not an easy thing to do. It takes persistance, consistency, role model and time. The profits of the Company and Subsidiaries, which so far have only been measured by sum of Rupiah earned, currently also need to consider the quality of the Company and Subsidiaries in supporting sustainable development goals. Project development operational activities, which so far the social and environmental conditions are considered as an obligation in fulfilling licensing requirements for the Company and Subsidiaries, currently the social and environmental conditions are an integral part of the project development which requires special attention from the Company and Subsidiaries.

Implementation of Sustainable Finance

The economic performance of the implementation of sustainable finance achieved by the Company and its Subsidiaries for 2022 can be seen from the recorded consolidated revenue of Rp188.85 billion and consolidated net loss of Rp25.85 billion. The achievement of implementing sustainable finance from an environmental aspect can be seen from the handover process of the apartment units that has been running smoothly until now, and the building handed over has also received a Certificate of Proper Function. While the social and legal aspects are implemented by the Company and Subsidiaries in the work culture and code ethics as a references in behavior by all personnel of the Company and Subsidiaries.

Strategi Pencapaian Target

Untuk mencapai target keuangan berkelanjutan, sistem manajemen risiko yang ada juga berpengaruh terhadap hasil yang dicapai. Untuk itu Perusahaan dan Entitas Anak secara berkala melakukan pengidentifikasi risiko yang ada sehingga dapat dilakukan analisis, mitigasi, evaluasi dan monitoring agar dampak yang timbul dapat diminimalisasi, khususnya risiko keuangan yang berpengaruh terhadap target aspek ekonomi, risiko operasional yang berpengaruh terhadap target aspek sosial dan risiko eksternal yang berpengaruh terhadap target aspek lingkungan dari kinerja keuangan berkelanjutan.

Dengan pemantauan secara berkala, setiap risiko tersebut tentunya juga memiliki peluang dan prospek usaha bagi Perusahaan dan Entitas Anak. Diantaranya, di balik risiko likuiditas dan risiko kredit yang terjadi akibat pandemi COVID 19, juga terdapat peluang dimana pada tahun 2021 hingga kuartal 3 2022, dengan stimulus PPN Ditanggung Pemerintah, menciptakan peluang bagi Perusahaan dan Entitas Anak. Sehingga untuk memanfaatkan peluang ini Perusahaan dan Entitas Anak bekerja sama dengan beberapa bank yang memiliki predikat baik untuk menjalankan program kredit kepemilikan rumah kepada calon konsumen. Dengan demikian Perusahaan dan Entitas Anak telah mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) 17 yaitu Kemitraan untuk Mencapai Tujuan.

Dengan penjelasan di atas juga dapat dilihat bahwa situasi eksternal ekonomi, sosial dan lingkungan hidup yang terjadi sangatlah berpengaruh terhadap penerapan berkelanjutan. Bahkan karena perubahan situasi eksternal inilah yang menjadi landasan bagi dunia untuk secara bersama-sama menerapkan kinerja keuangan berkelanjutan, termasuk pandemic COVID 19, invasi Rusia ke Ukraina, pemanasan global, serta ancaman resesi ekonomi dunia di tahun 2023.

Demikian penjelasan singkat mengenai Keuangan Berkelanjutan Perusahaan dan Entitas Anak kami sampaikan. Terimakasih.

Target Achievement Strategies

To achieve the sustainability financial targets, the existing risk management system also influences the result achieved. For this reason, the Company and Subsidiaries periodically identify existing risks so analysis, mitigation, evaluation and monitoring can be carried out to minimized the arise impacts, especially financial risks that affect the target of economic aspect, operational risks that affect target of social aspect and external risks that affect target of environment aspect of sustainable finance performance.

With regular monitoring, each of these risks certainly also has business opportunities and prospects for the Company and its Subsidiaries. Among them, behind the liquidity risk dan credit risk that occurred as an impact of the COVID 19 pandemic, there is also an opportunity where in 2021 to the 3^d quarter of 2022, with the Government Borne VAT stimulus, it create opportunities for the Company and its Subsidiaries. So to take this advantage, the Company and its Subsidiaries cooperate with several banks that have good reputations to run home credit ownership program for potential customers. Thus the Company and Subsidiaries achieved Sustainable Development Goal (SDG) 17, namely Partnership to Achieve Goals.

With the explanation above, it can also be seen that the economic, social and environmental external situations that occur greatly influence the implementation of sustainability. Even more, due the changes in this external situation has became the foundation for the world together implement this sustainable finance performance, including the COVID 19 pandemic, the Russian invasion of Ukraine, global warming, and the threat of a world economic recession in 2023.

Thus, we convey a brief explanation of the Company and its Subsidiaries' Sustainable Finance. Thank you.



Letjen TNI (Purn) Eko Wiratmoko
Direktur Utama | President Director

2. Strategi Keberlanjutan

Istilah 'keberlanjutan' harus dipandang sebagai sasaran manusia menuju keseimbangan ekosistem manusia itu sendiri. Untuk mencapai keberlanjutan ini tentu saja bukan hal yang hanya dapat dilakukan oleh salah satu pihak saja, tetapi perlu dilakukan secara bersama oleh seluruh pihak, baik nasional maupun global, baik pelaku bisnis maupun pemerintah, baik produsen maupun konsumen, dan berbagai pihak lainnya, tanpa pengecualian.

Dengan berorientasi kepada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang telah ditetapkan pemerintah, secara jangka panjang tujuan berkelanjutan Perusahaan dan Entitas Anak adalah menciptakan hunian yang bersahabat dengan lingkungan, sehat dan nyaman untuk dihuni, dan memiliki nilai tambah bagi semua pemangku kepentingan.

Untuk mencapai tujuan tersebut, tentunya sangat dipengaruhi oleh pencapaian target kinerja keuangan berkelanjutan dari masing-masing aspek. Perusahaan dan Entitas Anak memiliki kebijakan untuk mengolah sistem manajemen risiko seefektif mungkin melalui pengidentifikasi risiko yang ada secara berkala, sehingga atas setiap risiko tersebut dapat segera dianalisa, mitigasi, evaluasi dan awasi agar dampak yang merugikan yang mungkin timbul dari risiko tersebut dapat diminimalisasi melalui keputusan strategi keberlanjutan yang ditetapkan.

Berikut adalah beberapa strategi keberlanjutan yang ditetapkan oleh Perusahaan dan Entitas Anak berdasarkan hasil pengidentifikasi risiko, baik yang strategi sementara maupun strategi yang bersifat berkesinambungan :

1. Membangun pondasi sikap seluruh personel baik dari level manajerial hingga level staff, baik personel di dalam maupun di luar Perusahaan dan Entitas Anak, sehingga memiliki kesadaran penuh akan pentingnya keuangan berkelanjutan demi kelangsungan hidup jangka panjang.
2. Bekerjasama dengan beberapa bank yang memiliki predikat yang baik dan dapat membantu proses perolehan kredit kepemilikan apartemen dalam jangka waktu yang efisien, guna meningkatkan penjualan apartemen dengan stimulus PPN Ditanggung Pemerintah.
3. Melakukan studi pengembangan proyek baru yang sejalan dengan gaya hidup keberlanjutan yaitu berkonsep *green living*. Dari sistem pengelolaan air, sampah dan limbah serta material yang ramah lingkungan.

2. Sustainability Strategies

The term of 'sustainability' should be seen as a human goal towards the balance of the human ecosystem itself. To achieve this sustainability, of course, it is not something that can only be done by one party, but needs to be done jointly by all parties, both nationally and globally, both business people and governments, both producers and consumers, and various other parties, without exception.

By being oriented towards the Sustainable Development Goals set by the government, for the long term sustainable goal of the Company and its Subsidiaries is to create environmentally friendly residences, healthy and comfortable to live in, and has added value for all stakeholders.

To achieve this goal indubitably influenced by the achievement of sustainable financial performance targets from each aspect. The Company and Subsidiaries have a policy to manage the risk management system as effectively as possible by identifying existing risks regularly, so that each of these risks can be immediately analyzed, mitigated, evaluated and monitored to minimized the adverse impacts that may arise from these risks through the set sustainable strategic decisions.

The following are several sustainability strategies determined by the Company and its Subsidiaries based on the results of risk identification, both temporary and continuous strategies :

1. *Build an attitude foundation of all personnel, from the managerial level to staff level, both personnel at inside and outside of the Company and Subsidiaries, so they have full awareness of the importance of sustainable finance for long term life sustainability.*
2. *Collaborating with several banks that have a good rating and can assist the process of obtaining apartment ownership credits in an efficient timeframe, in order to increase apartment sales with the Government Borne VAT stimulus.*
3. *Conducting studies on the new projects development that are in line with a sustainable lifestyle, namely the concept of green living. From water management system, rubbish and waste as well as environment friendly materials.*

4. Memberikan bala bantuan ke daerah-daerah/pihak yang membutuhkan.
 5. Memberikan lapangan kerja untuk usia produktif tanpa diskriminasi gender dan upah yang sesuai kemampuan/keahlian dan peraturan yang berlaku.
4. Provide reinforcements to those who needed.
 5. Provide job opportunities for productive age without gender discrimination and wages according to abilities/skills and applicable regulations.

3. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan

3. Sustainability Aspects Performance Highlights

Aspek Ekonomi			<i>Economic Aspect</i>		
(dalam jutaan Rupiah)	Satuan	2022	2021	2020	(in million Rupiah)
Jumlah penjualan (m2)	M2	3.654	10.847	7.790	<i>Total sales (Sqm)</i>
Pendapatan Usaha	IDR	188.852	521.971	116.594	<i>Revenues</i>
Laba (Rugi) Bersih Tahun Berjalan	IDR	(25.847)	32.761	(168.023)	<i>Net Profit (Loss) for The Year</i>

Aspek Lingkungan Hidup			<i>Environment Aspect</i>		
(dalam jutaan Rupiah)	Satuan	2022	2021	2020	(in million Rupiah)
Pemakaian Listrik	KWH	25.531	18.727	52.509	<i>Total sales unit apartement</i>
Pemakaian Air	M3	278	349	1.770	<i>Revenues</i>

Pemakaian listrik dan air yang tertera di atas merupakan pemakaian listrik dan air di kantor operasional, proyek dan marketing saja, sedangkan untuk pemakaian listrik dan air untuk pembangunan merupakan beban kontraktor utama.

The electricity and water usage listed above is the electricity and water usage for operational, project and marketing offices only, while the electricity and water for construction usage is the main contractor cost.

Aspek Sosial

Sepanjang tahun 2022, Perusahaan dan Entitas Anak belum memulai pembangunan proyek yang baru, meskipun demikian untuk gedung-gedung apartemen/perkantoran yang sudah diserahterima dan mulai dihuni/digunakan, tentunya juga memberikan dampak positif maupun negatif tersendiri dalam hal aspek sosial. Adapun dampak positif yang berkelanjutan dari kinerja Perusahaan dan Entitas Anak antara lain adalah memberikan peluang mata pencarian bagi masyarakat sekitar seperti jasa transportasi, jasa asisten rumah tangga, dan rumah makan/catering karena bertambahnya penghuni yang bertempat tinggal di gedung apartemen tersebut. Dan karena bertambahnya penghuni ini sekaligus memberikan dampak negatif dalam hal kemacetan lalu lintas di area sekitar gedung yang berlanjut kepada tingkat emisi pun bertambah.

Social Aspect

Throughout 2022, the Company and its Subsidiaries have not started any new projects development, however, for the apartement/office building that have been handed over and started to be occupied/used, of course they will also have their own positive and negative impacts of social aspects. The sustainable positive impact of the Company and Subsidiaries' performance among others livelihood opportunities for surrounding community such as transportation services, household assistant services, and restaurants/catering due to the increasing of residents living in the apartment building. And because of this increase in occupants also has negative impacts of traffic congestion in the area around the building which continues to increase emission levels.

Selain dampak positif dan negatif dari kegiatan usaha, Perusahaan dan Entitas Anak telah mengeluarkan dana CSR sepanjang tahun 2022 sebesar Rp 144,8 juta yang dipergunakan untuk memberikan sumbangan diantaranya kepada Yayasan Generasi Terang di daerah Pulo Gebang dan Bimbang Djuang di daerah Teluk Naga.

In addition to the positive and negative impact of business activities, the Company and Subsidiaries have issued the CSR funds throughout 2022 of Rp144.8 billion which are used to make donation, among others, to Generasi Terang Foundation at Pulo Gebang area and Djuang Bimbang at Teluk Naga area.

4. Profil Perusahaan

4. Company Profile

Nama [GRI 102-1]	:	PT Pikko Land Development Tbk	:	Name [GRI 102-1]
Alamat [GRI 102-3]	:	Sahid Sudirman Residence, 3rd Floor Jl. Jend. Sudirman No. 86 Jakarta 10220	:	Address [GRI 102-3]
No. Telp	:	62-21-52970288	:	Telp. No.
No. Fax	:	62-21-29022888	:	Fax. No.
Alamat Surat Elektronik	:	kwan_silvana@yahoo.com	:	Email Address
Laman	:	pikkoland.com	:	Website
Kode Saham	:	RODA	:	Shares Code

Visi dan Misi

Vision and Mission

Visi

Menjadi pengembang kota terkemuka di dunia untuk tempat tinggal impian dan tempat kerja yang terintegrasi dan bergaya.

Vision

To be the world leading city developer for dream home and work place with integrity and style.

Misi

- Mengembangkan tempat tinggal impian dan tempat kerja yang terintegrasi dan bergaya di lokasi yang berkelas.
- Meningkatkan pelayanan dan fasilitas secara berkelanjutan untuk keamanan dan kenyamanan pelanggan yang setia.
- Memastikan tingkat pengembalian investasi yang tertinggi bagi pelanggan dan investor.

Mission

- *Developing dream home and work place with integrity and style in prime location.*
- *Continuously upgrades services and facilities in safety and comfort to maintain loyal customers.*
- *Ensures highest return of investments for customers and investors.*

Nilai Keberlanjutan [GRI 102-16]

Sustainability Values [GRI 102-16]

Sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) secara global, Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 59 tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan serta Visi dan Misi Perusahaan, berikut adalah Nilai Keberlanjutan yang ditetapkan oleh Perusahaan :

- a. Ekonomi, Perusahaan senantiasa berusaha menjalankan bisnis yang dapat memberikan keuntungan seoptimal mungkin bagi pemangku kepentingan Perusahaan.

In line with the global Sustainable Development Goals (SDGs), Presidential Regulation of Republic Indonesia No. 59 of 2017 concerning the Implementation of Achieving Sustainable Development Goals as well as the vision and missions of the Company, here are the Sustainable Values set by the Company :

- a. *Economic, the Company always seeks to run its business that can provide optimal profits to the Company's stakeholders.*

- b. Hukum, perilaku bisnis Perusahaan hendaknya berjalan dalam batas koridor hukum yang telah ditetapkan termasuk dan tidak terbatas pada perijinan, perpajakan, dan ketenagakerjaan.
- c. Lingkungan, dalam pengembangan bisnis Perseroan juga harus selalu memperhatikan kondisi lingkungan sekitar dan mengupayakan penggunaan sumber daya seefektif mungkin.
- d. Orientasi bisnis Perusahaan juga akan memperhatikan pada bidang sosial, kesejahteraan dan kesetaraan masyarakat sekitar lokasi pengembangan juga termasuk karyawan yang ada.
- b. *Law, the Company's business conduct should run within the legal corridors that have been set, including but not limited to licensing, taxation, and employment.*
- c. *Environment, in the Company's business development must always pay attention to the surrounding environmental conditions and seek to use resources as effectively as possible.*
- d. *The Company's business orientation will also pay attention to the social, welfare and equality of the development's community location as well as the existing employees.*

Skala Usaha [GRI 102-7]

(dalam jutaan Rupiah)	2022	2021	2020	(in million Rupiah)
Jumlah Aset	3.547.427	3.936.148	3.936.148	Total Assets
Jumlah Liabilitas	1.328.897	1.734.468	1.734.468	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	2.218.530	2.201.680	2.201.680	Total Equities

Jumlah Karyawan [GRI 102-8]

Jumlah karyawan PT Pikko Land Development Tbk dan Entitas Anak pada tanggal 31 Desember 2022 adalah sebanyak 170 orang dengan sebaran usia dan tingkat pendidikan sebagai berikut :

Business Scale [GRI 102-7]

Number of Employees [GRI 102-8]

The number of employees of PT Pikko Land Development Tbk and Subsidiaries in December 31, 2022 is 170 persons with the distribution of age and eduction level as follows :

Keterangan	Jumlah Karyawan Total Employee	Description
A. Jenis Kelamin		Gender .A
Pria	103	Man
Wanita	67	Woman
B. Jabatan		Position .B
Direksi dan Dewan Komisaris	6	Board of Directors and Commissioners
General Manager dan Manajer	33	General Maangers and Managers
Assistant Manager dan Supervisor	41	Assistant Managers and Supervisors
Staff	49	Staff
Non Staff	41	Non Staff
C. Usia		Age .C
≤ 25 tahun	6	≤ 25 years old
26 – 35 tahun	21	26 – 35 years old
36 – 45 tahun	61	36 – 45 years old
46 – 55 tahun	53	46 – 55 years old
≥ 56 tahun	29	≥ 56 years old

Keterangan	Jumlah Karyawan Total Employee	Description
D. Pendidikan		<i>Education .D</i>
SMA sederajat	63	<i>High School of same level</i>
Diploma	22	<i>Diploma Degree</i>
S1	79	<i>Bachelor Degree</i>
S2	6	<i>Master Degree</i>
E. Status		<i>Status .E</i>
Tetap	162	<i>Permanent</i>
Kontrak	8	<i>Contract</i>

Komposisi Pemegang Saham [GRI 102-8]
Composition of Shareholders [GRI 102-8]

Struktur Kepemilikan Saham Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 : *Ownership Structure of the Company as of December 31, 2022 and 2021 :*

Pemegang Saham <i>Shareholders</i>	31 Desember 2022 <i>December 31, 2022</i>		31 Desember 2021 <i>December 31, 2021</i>	
	Jumlah Saham <i>Number of Shares</i>	% Saham RODA <i>% RODA's Shares</i>	Jumlah Saham <i>Number of Shares</i>	% Saham RODA <i>% RODA's Shares</i>
Pemegang saham yang memiliki saham RODA ≥ 5%				
<i>Shareholders with ≥ 5% of RODA's shares</i>				
Nio Yantony	3.603.968.900	26,52%	3.603.968.900	26,52%
Kwan Sioe Moei	3.595.930.500	26,46%	3.595.930.500	26,46%
Ginawan Chondro	1.438.993.800	10,59%	1.438.993.800	10,59%
Caroline Dewi	884.242.500	6,50%	884.242.500	6,50%
Sicilia Alexander Setiawan	875.852.600	6,44%	875.852.600	6,44%
Wirawan Chondro	753.034.900	5,54%	753.034.900	5,54%
Sub - Jumlah	11.152.023.200	82,05%	11.152.023.200	82,05%

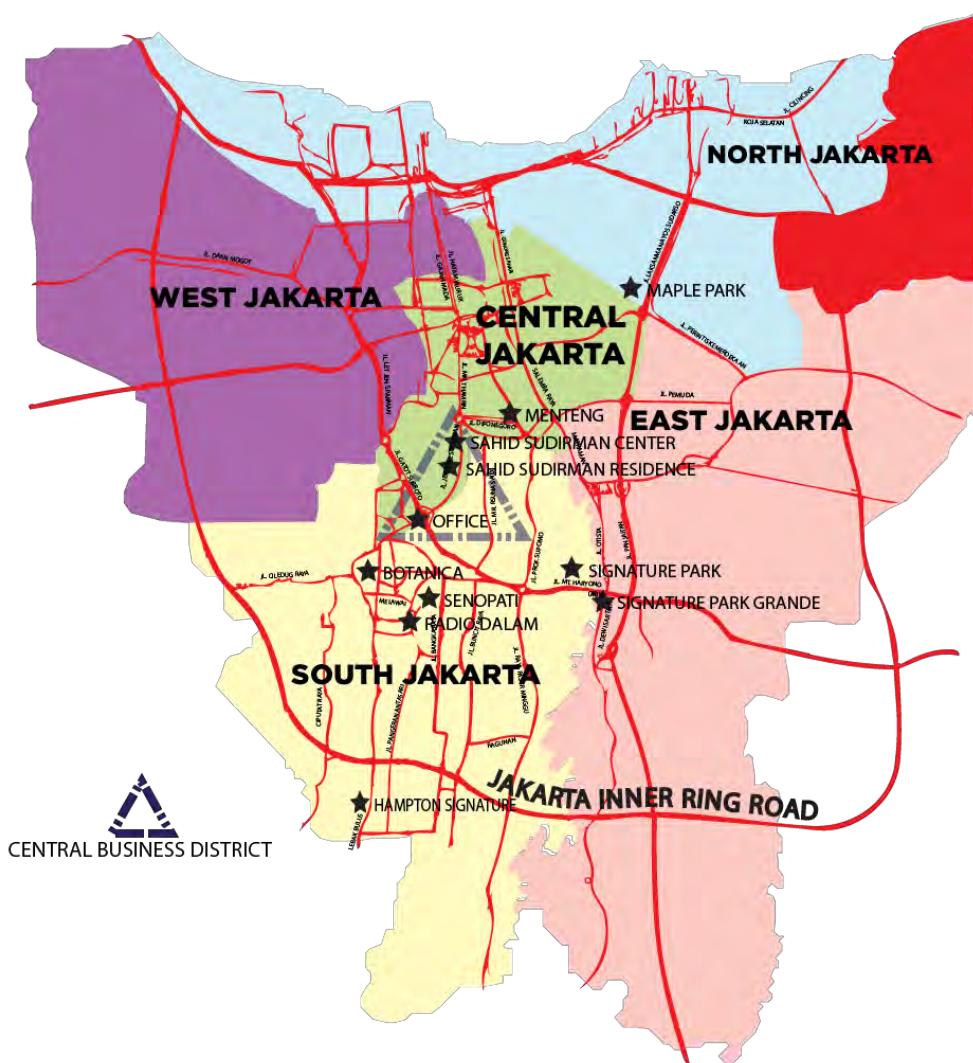
Pemegang saham yang memiliki saham RODA < 5%
Shareholders with < 5% of RODA's shares

Perorangan Dalam Negeri <i>Domestic Individual</i>	1.384.408.008	10,18%	1.387.917.748	10,21%
Perusahaan Luar Negeri <i>Foreign Institutional</i>	581.880.200	4,28%	103.000	0,00%
Perorangan Luar Negeri <i>Foreign Individual</i>	241.570.889	1,78%	241.534.431	1,78%
Perusahaan dan/atau Badan Usaha Tetap dan/atau Yayasan Dalam Negeri <i>Domestic Institutional and/or Permanent Business Entities and/or Foundation</i>	188.414.777	1,39%	90.320.116	0,66%
Pendanaan dan Pensiun <i>Mutual and Pension Fund</i>	29.028.671	0,21%	30.158.628	0,22%
Broker <i>Broker</i>	10.464.677	0,08%	10.464.677	0,08%
Pemerintah Indonesia <i>Government of Indonesia</i>	3.632.478	0,03%	-	-

Pemegang Saham Shareholders	31 Desember 2022 December 31, 2022		31 Desember 2021 December 31, 2021	
	Jumlah Saham Number of Shares	% Saham RODA % RODA's Shares	Jumlah Saham Number of Shares	% Saham RODA % RODA's Shares
Asuransi <i>Insurance</i>	705.309	0,00%	679.606.409	5,00%
Sub – Jumlah <i>Sub – Total</i>	2.440.105.009	17,95%	2.440.105.009	17,95%
Jumlah <i>Total</i>	13.592.128.209	100,00%	13.592.128.209	100,00%

Peta Lokasi Proyek [GRI 102-4; GRI 102-6]

Projects Location Map [GRI 102-4; GRI 102-6]



Kegiatan Usaha [GRI 102-2]

Berdasarkan Anggaran Dasar, Pasal 3 Akta No. 12 tanggal 15 Juli 2022 yang dibuat di hadapan Rudy Siswanto, S.H., notaris di Jakarta, ruang lingkup kegiatan usaha Perusahaan meliputi menjalankan usaha di bidang aktivitas jasa keuangan, bukan asuransi dan dana pensiun, aktivitas perusahaan holding, real estate, dan aktivitas kantor pusat dan konsultasi manajemen.

Pada saat ini kegiatan utama Perusahaan adalah dalam bidang pembangunan dan penjualan real estat serta investasi dalam bentuk penyertaan saham dan beberapa aset properti yang berupa tanah dan unit apartemen.

Sampai dengan saat ini produk yang telah/sedang dibangun oleh Perusahaan dan Anak Perusahaan adalah unit-unit apartemen dan perkantoran yaitu sebagai berikut:

- Sahid Sudirman Residence
- Maple Park
- Menteng
- Signature Park
- Signature Park Grande
- Sahid Sudirman Center
- Thamrin District Bekasi

Keanggotaan Asosiasi Industri [GRI 102-10]

Saat ini Perusahaan terdaftar sebagai anggota asosiasi Real Estate Indonesia (REI).

5. Tata Kelola Keberlanjutan

Penanggung Jawab Penerapan Keuangan BerkelaJalan [GRI 102-19; GRI 102-20; GRI 102-23; GRI 102-26]

Perusahaan telah menetapkan Direktur Utama sebagai penanggungjawab dalam penerapan keberlanjutan ini. Garis besar tugas Direktur Utama dalam hal berkelanjutan adalah sebagai berikut :

- bertanggungjawab dalam menentukan kebijakan dan strategi keberlanjutan;
- dibantu oleh Direktur Proyek untuk mengkoordinir penerapan keberlanjutan dalam pembangunan proyek yang berorientasi pada TPB;
- dibantu oleh Direktur Marketing untuk mengkoordinir pemberian bantuan sesuai dengan salah satu strategi keberlanjutan Perusahaan;

Line of Business [GRI 102-2]

In accordance with the Articles of Association, Art 3 of Deed No. 12 dated July 15, 2022 of Rudy Siswanto, S.H., notary in Jakarta, the scope activities of the Company are financial services activities, excluding insurance and pension funds, holding company activities, real estate, and head office activities and management consultation services.

Currently, the Company's main activities are development and sale of real estate and investment in shares of stocks and some property assets such as land and apartment units.

Up to now the products have been / are being built by the Company and Subsidiaries are units of apartments and offices, as follows:

- Sahid Sudirman Residence
- Maple Park
- Menteng
- Signature Park
- Signature Park Grande
- Sahid Sudirman Center
- Thamrin District Bekasi

Membership Industry Association [GRI 102-10]

Currently the Company is registered as members of the Indonesia Real Estate Association (REI).

5. Sustainability Governance

Person In Charge of Implementing Sustainable Finance [GRI 102-19; GRI 102-20; GRI 102-23; GRI 102-26]

The Company has appointed the President Director as the person in charge of implementing this sustainability. The main duties of the President Director in terms of sustainability are as follows:

- *responsible for determining the sustainability policy and strategies;*
- *assisted by the Project Director to coordinate the implementation of sustainability in the projects construction oriented on SDGs;*
- *assisted by the Marketing Director to coordinate the donation in accordance with one of the Company's sustainability strategies;*

- dibantu oleh Manager HRD untuk mengkoordinir praktik ketenagakerjaan yang juga berorientasi pada TPB;
 - dibantu oleh Sekretaris Perusahaan untuk mengkoordinir dan mengelola lalu lintas informasi terkait keberlanjutan sekaligus persiapan dan penyajian Laporan Berkelanjutan Perusahaan.
 - Dibantu oleh Internal Audit untuk mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan terkait aspek ekonomi, lingkungan hidup dan sosial.
- assisted by HRD Manager to coordinate labor practices which are also SDGs-oriented;
 - assisted by the Corporate Secretary to coordinate and manage the traffic of information related to sustainability as well as the preparation and presentation of the Company's Sustainability Report.
 - Assisted by Internal Audit to identify, measure, monitor, and control risks on the implementation of finance sustainability related to economic, environmental and social aspects.

Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan

Pada tahun 2022, tim Sekretaris Perusahaan telah ikut serta dalam beberapa pelatihan/seminar pengembangan kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan, yaitu sebagai berikut :

- Consultation Class 3 : SDG 16 Business Framework & Reporting – Inspiring Transformational Governance;
- Ring The Bell for Gender Equality 2022;
- Accelerating Sustainable Investment : Opportunity in Indonesia;
- 101 Session CPD-Certified Disclosure Training Programme Task Force on Climate – Related Financial Disclosures (TCFD);
- 102 Session CPD-Certified Disclosure Training Programme Task Force on Climate – Related Financial Disclosures (TCFD);
- B20 Side Event: Integrity and Compliance Task Force Webinar;
- Webinar Introducing The New Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors Standard;

Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Melalui meeting yang dilakukan setiap empat bulan sekali antara anggota Direksi dan Dewan Komisaris, salah satu topik pembahasannya adalah laporan dari Komite Audit dan Internal Audit Perusahaan. Dimana sesuai dengan piagam Internal Audit yang kami sampaikan dalam Laporan Tahunan Perusahaan, bahwa tugas dan tanggungjawab Internal Audit adalah menyusun rencana audit dan perencanaan penugasan audit yang berbasis pada risiko serta menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perusahaan. Dengan demikian, pengidentifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko atas penerapan usaha keberlanjutan

Competency Development related Sustainable Finance

In 2022, the Corporate Secretary team has participated in several trainings/seminars of competency development related Sustainable Finance, as follows :

- Consultation Class 3 : SDG 16 Business Framework & Reporting – Inspiring Transformational Governance;
- Ring The Bell for Gender Equality 2022;
- Accelerating Sustainable Investment : Opportunity in Indonesia;
- 101 Session CPD-Certified Disclosure Training Programme Task Force on Climate – Related Financial Disclosures (TCFD);
- 102 Session CPD-Certified Disclosure Training Programme Task Force on Climate – Related Financial Disclosures (TCFD);
- B20 Side Event: Integrity and Compliance Task Force Webinar;
- Webinar Introducing The New Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors Standard;

Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance

Through the meetings which held every four months between the Board of Directors and the Board of Commissioners, one of the topics of discussion is the report from the Audit Committee and the Company's Internal Audit. Where in accordance with the Internal Audit charter that we convey in the Company's Annual Report, that the duties and responsibilities of Internal Audit are to prepare annual audit plans and risk-based audit assignment plans as well as to test and evaluate the implementation of internal control and risk management systems in accordance with the Company policies. Thus, the identification, measurement, monitoring and control of risks on the implementation of sustainability efforts related to

terkait aspek ekonomi, lingkungan hidup dan sosial telah dilakukan.

economic, environmental and social aspects have been done.

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

[GRI 102-40; GRI 102-42; GRI 102-43]

Untuk mencapai target keuangan keberlanjutan Perusahaan, diperlukan keterlibatan berbagai pihak pemangku kepentingan untuk mengikuti strategi keberlanjutan yang diterapkan. Keterlibatan ini ditentukan oleh Perusahaan, melalui pembahasan oleh manajemen, berikut adalah metode pendekatan kepada pihak pemangku kepentingan Perusahaan yang terlibat sepanjang tahun 2021:

Pemangku Kepentingan

Metode Pendekatan
Aproaching Method

Stakeholders

Karyawan	Rapat, komunikasi lisan dan tulisan, laporan kinerja. <i>Meeting, oral and written communication, performance report</i>	<i>Employees</i>
Kontraktor / Konsultan	Surat perintah kerja <i>Work order letter</i>	<i>Contractor / Consultant</i>
Pemegang Saham	Rapat Umum Pemegang Saham <i>General Meeting Shareholders</i>	<i>Shareholders</i>
Perbankan	Perjanjian kredit / perjanjian kerjasama penyediaan fasilitas Kredit Pemilikan Apartemen <i>Credit agreement / apartment Ownership Credit facility cooperate agreement</i>	<i>Banks</i>
Regulator	Laporan berkala sesuai ketentuan / Formulir pengajuan perijinan <i>Periodic report in line with regulation / Permit application form</i>	<i>Regulator</i>
Pelanggan	Dokumen transaksi jual beli, Customer Relation Dept. <i>Unit sale and purchase documents, customer relation dept.</i>	<i>Customer</i>
Masyarakat	Sosialisasi pembangunan, pelaksanaan program <i>corporate social responsibility</i> <i>Socialization of development, implementation of corporate social responsibility programs</i>	<i>Public</i>

Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan [GRI 102-44]

Tidak dapat dipungkiri, dalam penerapan keuangan berkelanjutan ini sangat dipengaruhi oleh situasi eksternal dan internal dari Perusahaan dan Entitas Anak. Situasi-situasi ini ada yang menjadi pendukung, namun juga ada yang menjadi masalah dalam penerapan keuangan berkelanjutan. Berikut adalah beberapa situasi yang

Relationship with Stakeholders

[GRI 102-40; GRI 102-42; GRI 102-43]

In order to achieve the Company's financial sustainability targets, the participation of various stakeholders is required to comply with the implemented sustainable strategy. The participation is determined by the Company, through discussions by management, and those are the approach method for our stakeholders to participate throughout 2021:

Problems of the Implementation of Sustainable Finance [GRI 102-44]

It is undeniable that the implementation of sustainable finance is heavily influenced by external and internal situations of the Company and Subsidiaries. Some of these situations are supporting, but there are also becoming problems in the implementation of sustainable finance. The

menjadi permasalahan dalam penerapan keuangan berkelanjutan ini :

1. Kurangnya kesadaran dari beberapa personel baik dari internal maupun eksternal Perusahaan dan Entitas Anak tentang pentingnya keberlanjutan ini di masa depan, sehingga cenderung memiliki sikap yang mengutamakan keuntungan masing-masing untuk periode saat ini, tanpa pertimbangan untuk bersama-sama menjaga keseimbangan ekonomi, sosial dan lingkungan di masa depan.
2. Perkembangan dunia politik global, terkait invasi Rusia ke Ukraina telah memberikan dampak terhadap tingginya fluktuasi harga bahan bakar, yang berlanjut terhadap penurunan daya beli masyarakat, termasuk produk yang dimiliki oleh Perusahaan dan Entitas Anak. Selain itu memberikan dampak langsung terhadap keberlanjutan warga Negara yang bersangkutan khususnya dalam perdamaian dalam hal perdamaian dan pertumbuhan ekonomi.
3. Menghadapi tahun 2024 sebagai tahun pemilihan umum serentak di Indonesia, strategi politik tentunya telah dimulai dari tahun 2023 ini. Dengan dimulainya tahun politik ini akan sangat berpengaruh terhadap aspek ekonomi nasional. Dimana berdasarkan pengalaman dari pemilu-pemilu sebelumnya, sebagian besar pelaku bisnis nasional akan bersikap konservatif hingga pemilu usai.

6. Kinerja Keberlanjutan

Kegiatan Membangun Budaya Berkelanjutan

Sehubungan dengan penerapan Pembangunan Berkelanjutan yang dimulai dari global, nasional yang saat ini juga diharapkan mendapatkan dukungan dari sektor swasta. Perusahaan juga telah melakukan sedikit revisi Budaya Perusahaan point ke-4 yaitu menjadi Perbaikan Tidak Henti, senantiasa melakukan penyempurnaan, kreatif dan inovatif yang mengarah kepada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

Perusahaan selalu berusaha membangun dan mensosialisasikan budaya keberlanjutan di lingkungan Perusahaan melalui acara-acara Perusahaan, seperti buka puasa bersama dan ramah tamah akhir tahun, dimana Pimpinan Perusahaan memberikan evaluasi dan masukan-masukan menyeluruh mengenai kinerja Perusahaan. Selain itu Perusahaan melalui HRD juga berusaha menghimbau kepada karyawan baru agar mengembangkan budaya-

following are some situations that become problems in implementing sustainable finance :

1. *Lack of awareness from some of personnels both internal and external of the Company and Subsidiaries about the importance of this sustainability in the future, so they tend to have a attitude prioritize their respective benefits for the current period, without consideration to co-maintain the future economic, social and environment balances .*
2. *Condition of the global political world, related to the Russian invasion of Ukraine, had an impact on high fluctuations in fuel prices, which continued to decrease people's purchasing power, including the products owned by the Company and its Subsidiaries. Apart of that, it has direct impact on the sustainability of the citizens of the related countries especially in terms of peace and economic growth.*
3. *Facing 2024 as the year of simultaneous general elections in Indonesia, the political strategy has certainly started from 2023. The start of this political year will greatly affect to the national economic aspect. Where based on experience from previous elections, most national business players will be conservative until the election is over.*

6. Sustainability Performance

Activities to Build Sustainable Culture

In connection with the implementation of Sustainable Development started from global, national which is currently also expected to get support from the private sector. The Company has also made a few revisions to its Corporate Culture, at point 4, to become Continuous Improvement, always making improvements, being creative and innovative that leads to the Sustainable Development Goals.

The Company always strive to build and socialize the sustainability culture in the Company's environment through the Company's events, such as break the fasting together and end of year gatherings, where the Company's Leaders provide comprehensive evaluations and inputs regarding the Company's performance. In addition, the Company through HRD also trying to encourage new employees to develop positive corporate cultures,

budaya positif Perusahaan, menjelaskan peraturan, budaya dan kode etik Perusahaan pada saat karyawan pertama kali bergabung di Perusahaan.

explanations of the Company's regulations, culture and ethic codes when employees first join the Company.

Kinerja Ekonomi [GRI 201-1]

Berikut adalah tabel perbandingan target dan kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir :

(dalam jutaan Rupiah) <i>(in million Rupiah)</i>	Satuan	2022		2021		2020	
		Target <i>Target</i>	Realisasi <i>Realization</i>	Target <i>Target</i>	Realisasi <i>Realization</i>	Target <i>Target</i>	Realisasi <i>Realization</i>
Jumlah penjualan <i>Total sales</i>	M2	5.004	3.653	5.692	10.847	6.631	7.790
Pendapatan Usaha <i>Revenues</i>	IDR	200.000	188.852	200.000	521.971	200.000	116.594
Laba (Rugi) Bersih Tahun Berjalan <i>Net Profit (Loss) for The Year</i>	IDR	5.000	(25.847)	5.000	32.761	5.000	(168.023)
Pembiayaan Proyek <i>Project Financing</i>	IDR	10.512	10.512	26.389	26.835	62.693	75.017

Kinerja Sosial

Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/ atau Jasa yang Setara kepada Konsumen

Sejalan dengan visi dan misi Perusahaan dan Entitas Anak, sampai dengan saat ini Perusahaan selalu berkomitmen melakukan pembangunan dan serah terima atas unit apartemen yang sudah dipasarkan dengan kualitas sesuai dengan yang ditawarkan pada saat penjualan seperti lantai apartemen yang sudah menggunakan *Homogeneous Tile*, *Designated Lift* untuk menjaga keamanan penghuni, fasilitas pendukung yang lengkap seperti *olimpic pool size*, *children play ground*, *gym*, *function room* dan *garden*, serta dua akses jalan masuk untuk mengurangi kemacetan.

Commitment to Providing Equivalent Services for Products and/or Services to Consumers

In line with the vision and mission of the Company and its Subsidiaries, up till now the Company has always been committed to the construction and handover of marketed apartment units with the same quality that was offered, such as apartment floors that are decorated with Homogeneous Tile, Designated Lifts to maintain the safety of residents, complete with supporting facilities such as olympic pool size, children play ground, gym, function room and garden, and double infrastructure access to eliminate traffic jams.

Ketenagakerjaan

Proses rekrutmen untuk semua jenjang telah dilakukan secara transparan dan adil melalui beberapa tahapan seleksi yang didasarkan kepada kualifikasi yang dibutuhkan, sehingga Perusahaan dan Entitas Anak menjamin adanya kesetaraan kesempatan bekerja dan tidak terdapat diskriminasi dalam memilih insan terbaik untuk menjadi bagian dari Perusahaan dan Entitas Anak.

Employment

The recruitment process for all levels has been carried out transparently and fairly through several stages of selection based on the required qualifications, the Company and its Subsidiaries guarantee equal job opportunities and no discrimination in selection of the best people to be part of the Company and its Subsidiaries.

Sejak awal penseleksian calon karyawan, Perusahaan telah menanyakan kesediaan calon karyawan untuk bekerja dengan baik, jujur, loyal, bertanggung jawab dan mengikuti ketentuan Perusahaan. Hal ini untuk memastikan tidak adanya unsur keterpaksaan/kerja paksa kepada karyawan yang bersangkutan. Dan sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan dan Kode Etik Perusahaan dan Entitas

Since the beginning of the selection of candidates, the Company has inquired about the willingness of the candidates to work well, honest, loyal, responsible and obey the Company's regulations. This is to ensure that there is no element of coercion/forced labor for the candidates. And in accordance with employment regulations and the Company

Anak, Perusahaan dan Entitas Anak berkomitmen untuk tidak mempekerjakan anak di bawah umur.

Perusahaan dan Entitas Anak memberikan imbalan atas jasa karyawan golongan terendah sama dengan peraturan Upah Minimum Regional (UMR) DKI Jakarta dan UMR Bekasi Kota. Pada tanggal 31 Desember 2022, UMR DKI Jakarta dan Bekasi Kota masing-masing adalah sebesar Rp4.901.798 (pembulatan ke Rp4.902.000) dan Rp5.158.248,20 (pembulatan ke Rp5.159.000). [GRI 401-2]

Perusahaan selalu menekankan menjalankan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di lingkungan proyek dengan target *zero accident* kepada seluruh kontraktor yang bekerjasama dengan Perusahaan dan Entitas Anak. Hal ini untuk semua karyawan yang berada di lingkungan kantor marketing maupun kantor pusat untuk dapat bekerja dengan baik. Perusahaan selalu berkomitmen untuk menciptakan tempat kerja dan fasilitas kerja yang layak, aman dan nyaman, serta mengutamakan terciptanya kesehatan dan keselamatan kerja, sehingga karyawan maupun konsumen yang berada di lokasi terhindar dari kejadian yang membahayakan.

Selain pelatihan/seminar terkait keuangan berkelanjutan, berikut adalah pelatihan/seminar yang sudah diikutsertakan selama tahun 2022: [GRI 404-2]

- Sosialisasi POJK Nomor 4/POJK.04/2022 dan SEOJK Nomor 4/SEOJK.04/2022;
- Sosialisasi "Perubahan Informasi Format Laporan 009-Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek/Perubahan Struktur Pemegang Saham";
- Dengar Pendapat Konsep Perubahan Peraturan I-V tentang Ketentuan Khusus Pencatatan Saham dan Efek Bersifat Ekuitas Selain Saham di Papan Akselerasi yang Diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat;
- Sosialisasi POJK Nomor 14/POJK.04/2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten atau Perusahaan Publik, dan POJK Nomor 15/POJK.04/2022 tentang Pemecahan Saham dan Penggabungan Saham oleh Perusahaan Terbuka;
- Sosialisasi Perubahan Peraturan Nomor I-E tentang Kewajiban Penyampaian Informasi;
- PB Taxand : *Tax Talk*: Peraturan PPN Pasca UU HPP.

and its Subsidiaries' Ethics Code, the Company and its Subsidiaries are committed not to employ minors.

The Company and its Subsidiaries provide compensation for the services of the lowest class employees equal to the Regional Minimum Wage (UMR) regulations for DKI Jakarta and UMR for Bekasi City. As of December 31, 2021, the minimum wage for DKI Jakarta and Bekasi City was Rp4,641,854 (rounded to Rp4,642,000) and Rp4,816,921 (rounded up to Rp4,817,000). [GRI 401-2]

The Company always emphasizes the importance in carries out the Occupational Health and Safety (K3) program in the project environment with zero accidents target to all contractors who work with the Company and its Subsidiaries. This will ensure all employees in the marketing office and head office work places to work well. The Company is always committed to create proper, safe and comfortable workplaces and work facilities, as well as prioritizing the occupational health and safety, so that employees and consumers who are in the location are protected from incidents.

Beside the training/seminars related to finance sustainability, the following are training/seminars that participate during 2022: [GRI 404-2]

- *Socialization of POJK Number 4/POJK.04/2022 and SEOJK Number 4/SEOJK.04/2022;*
- *Socialization "Changes in Information Format of Report 009-Monthly Report of Shareholder Registration/Changes in Shareholder Structure;*
- *Opinion Hearing on the Changes Concept of Regulation I-V concerning Special Provisions for the Listing of Shares and Equity-Type Securities Other than Shares on The Acceleration Boards Issued by Listed Companies;*
- *Socialiazation of POJK Number 14/POJK.04/2022 concerning Submission of Periodic Financial Reports of Issuers or Public Companies, and POJK Number 15/POJK.04/2022 concerning Stock Split and Merge by Public Companies;*
- *Socialization of Changes of Regulation I-E concerning Obligation to Submit Information;*
- *PB Taxand: Tax Talk : VAT Regulations Post Law on Harmonization of Tax Regulations .*

Masyarakat [GRI 413-1; GRI 413-2]

Sebagaimana yang telah kami sampaikan pada ikhtisar kinerja aspek berkelanjutan, diketahui bahwa Perusahaan dan Entitas Anak belum memulai pembangunan proyek baru dikarenakan berbagai pertimbangan seperti pandemi COVID 19, keadaan ekonomi nasional dan global termasuk lesunya sektor real estate, ketidak pastian harga bahan baku dan pertimbangan lainnya. Sehingga ditahun 2022 ini tidak terdapat dampak positif maupun negatif yang ditimbulkan oleh kegiatan pembangunan struktur proyek Perusahaan dan Entitas Anak.

Namun sebagai kelanjutan dari pembangunan yang telah dilakukan oleh Perusahaan dan Entitas Anak di tahun-tahun sebelumnya, baik apartemen maupun gedung perkantoran yang telah diserahterima dan dihuni/digunakan, juga memberikan dampak positif dan negatif secara jangka panjang terhadap masyarakat sekitar.

Dampak positif dari keberadaan gedung apartemen/perkantoran tersebut diantaranya adalah memberikan peluang mata pencarian/penghasilan tambahan seperti jasa transportasi untuk keperluan akomodasi dari penghuni/karyawan; kos untuk karyawan gedung perkantoran; tempat makan untuk penghuni/karyawan; dan jasa asisten rumah tangga untuk penghuni apartemen.

Dampak negatif dari keberadaan gedung apartemen/perkantoran tersebut diantaranya adalah menambah kemacetan lalu lintas di area sekitar gedung, sehingga secara tidak langsung menambah pencemaran udara. Oleh karenanya dengan mengarah kepada keuangan berkelanjutan, selain dengan penggalakkan penghijauan di sekitar area gedung, Perusahaan dan Entitas Anak selalu berusaha untuk melakukan pengembangan yang berbasis pada transit oriented development, sehingga mempermudah mobilisasi penghuni dengan transportasi publik.

Untuk pengaduan, Perusahaan dan Entitas Anak telah melaksanakan sistem pelaporan pelanggaran. Dimana pelaporan dapat dilakukan dengan sarana :

Telepon	:	021 - 52970288	:	Telephone
Alamat Surat Elektronik	:	kwan_silvana@yahoo.com	:	Email Address
Alamat Surat	:	Sahid Sudirman Residence Lt.3 Jl. Jend. Sudirman No. 86 Jakarta Pusat 10220	:	Correspondence Address

Selama 3 tahun terakhir ini, Perusahaan dan Entitas Anak belum menerima komplain.

Public [GRI 413-1; GRI 413-2]

As we have conveyed in the sustainable aspects performance highlights, it is known that the Company and its Subsidiaries have not yet started the new projects development due to various considerations such as COVID 19 pandemic, national and global economic conditions including the sluggish of real estate sector, uncertainty of raw material prices, and other considerations. Therefore, in 2022 there are no positive or negative impacts caused by the Company and Subsidiaries' project structure development activities.

However, as a continuation of the development carried out by the Company and its Subsidiaries in previous years, both apartments and offices buildings that have been handed over and occupied/used, also have long-term positive and negative impacts on the surrounding community.

The positive impacts of the existence of the apartment/office buildings is providing additional livelihood/additional income opportunities such as transportation services for accomodation needs of residents/employees; boarding house for office building employees; restaurants for residents/employees; and household assistant services for apartement residents.

The negative impacts of the existence of the apartment/office buildings is increasing traffic jams in the area around the buildings, thereby indirectly increasing air pollution. Therefore, by aiming at sustainable finance, in addition to promoting greenery around the buildings area, the Company and its Subsidiaries are always trying to carry out developments based on transit oriented development, making it easier to mobilize residents by public transportation.

For complaints, the Company and its Subsidiaries have implemented a violation reporting system. The reporting can be do by:

During the last 3 years, the Comnpany and Subsidiaries have not received any complaints.

Dalam rangka mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan khususnya aspek social dan aspek lingkungan, sepanjang tahun 2022, Perusahaan dan Entitas Anak juga menjalankan tanggungjawab sosial lingkungan dengan memberikan sumbangan diantaranya kepada Yayasan Generasi Terang di daerah Pulo Gebang dan Bimbel Djuang di daerah Teluk Naga dengan total biaya sebesar Rp 144,8 juta.

In order to support the sustainable development goals, especially social and environmental aspects, throughout 2022, the Company and Subsidiaries also carried out social and environmental responsibilities by making donations, among others, to Generasi Terang Foundation at Pulo Gebang area and Djuang Bimbel at Teluk Naga area with a total cost of Rp 144.8 billion.

Kinerja Lingkungan Hidup

Biaya Lingkungan Hidup

Total pembayaran terkait dengan kinerja lingkungan hidup yang dilakukan oleh Perusahaan dan Entitas Anak sepanjang tahun 2022 adalah sebesar Rp279,34 juta, sebagian besar terkait dengan biaya konsultan untuk perencanaan jembatan di atas kali di kawasan Jakarta Selatan untuk proyek yang sedang dalam tahap perencanaan dan perijinan untuk dikembangkan oleh Entitas Anak.

Aspek Material

Dalam pembangunan gedung apartemen/perkantoran yang dikembangkan Perusahaan dan Entitas Anak, Perusahaan dan Entitas Anak berkomitment untuk berusaha menggunakan material yang ramah lingkungan seperti :

- Lampu LED;
- AC Law Watt; dan
- Daun pintu dari bahan daur ulang

Aspek Energi

Keterangan	Satuan	2022	2021	2020	<u>Energy Aspect</u> Description
Pemakaian Listrik [GRI 302-1]	KWH	25.531	18.727	52.509	Electricity Usage [GRI 302-1]
Pemakaian Air [GRI 303-5]	M3	278	349	1.770	Water Usage [GRI 303-5]

Pemakaian listrik dan air yang tertera di atas merupakan pemakaian listrik dan air di kantor operasional, proyek dan marketing saja, sedangkan untuk pemakaian listrik dan air untuk pembangunan merupakan beban kontraktor utama.

Environmental Cost
The total payments related to environmental performance made by the Company and its Subsidiaries throughout 2022 amounted to Rp279.34 million, mostly related to consultant fees for bridge planning over the river at South Jakarta area for project that are currently in the planning and licencing progress to be developed by Subsidiary.

Material Aspect
In the construction of an apartment/office building developed by the Company and its Subsidiaries, the Company and its Subsidiaries are committed to trying to use environmental friendly materials, such as:

- LED lights;
- AC Law Watts; and
- Doors from recycled materials

Tanggung jawab Pengembangan Produk/ Jasa Berkelanjutan

Bentuk tanggug jawab Perusahaan dalam pengembangan produk berkelanjutan diantaranya :

Responsibility for Sustainable Product/ Service Development

The Company's responsibilities in developing sustainable products include:

Inovasi Produk yang mengarah kepada TPB khususnya Aspek Lingkungan

Perusahaan dan Entitas Anak selalu berusaha mengarah kepada pengembangan produk yang berkelanjutan dengan mengindahkan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang ada. Inovasi dalam pengembangan gedung apartemen/perkantoran yang sudah dilakukan oleh Perusahaan dan Entitas Anak sampai dengan saat ini antara lain :

- Design tata udara gedung dengan cross ventilation system, sehingga menciptakan gedung yang memiliki sirkulasi udara yang sehat dan mengurangi pemakaian pendingin udara.
- Design gedung yang hemat energi, dengan cara menggunakan lampu LED, timer untuk *external lighting*, AC Law Watt untuk di *public area* dalam gedung, *capasitor bank*, dan sistem *duplex* pada lift.
- Penyiraman taman, menggunakan air bekas pakai dari hasil olahan di STP.
- Design gedung dengan area penghijauan yang optimal.
- Pemasaran produk yang mengarah ke *paperless*, seperti semula *flyer* menjadi *pocket flyer*, semula brosur menjadi *digital/brosur*.
- Pengembangan proyek baru yang mengarah kepada pengembangan *smart home* dan *less battery*, sehingga penggunaan energi di dalam unit dapat dikurangi.

Sertifikat Laik Fungsi [GRI 417-1]

Setiap gedung apartemen dan perkantoran yang dikembangkan oleh Perusahaan dan Entitas Anak sudah mendapatkan Sertifikat Laik Fungsi dari Pemerintah Daerah untuk memastikan kelaikan fungsi bangunan. Pada awal tahun 2022, Sertifikat Laik Fungsi yang diperoleh Perusahaan adalah untuk Apartemen Thamrin District.

Penarikan Produk

Sampai dengan saat ini, penarikan produk yang terjadi hanya dikarenakan adanya wanprestasi yang dilakukan oleh Konsumen terkait kepada Bank, sehingga terdapat permintaan *buy back* dari pihak Bank kepada Perusahaan/Entitas Anak. Pada tahun 2022, tidak ada penarikan produk yang ditarik karena kesalahan produksi oleh Perusahaan dan Entitas Anak.

Product Innovation referred to SDGs, especially the Environmental Aspect

The Company and its Subsidiaries always strives to aim to sustainable product development referred to Sustainable Development Goals. Innovations in the development of apartment/office buildings that have been carried out by the Company and its Subsidiaries currently among others :

- *Design of the building's air cycle system with a cross ventilation system, thus creating a building with healthy air circulation and reduces the use of air conditioning.*
- *Design of the building's which energy efficient, by using LED lights, timers for external lighting, AC Law Watts for public areas in the building, capacitor banks, and duplex systems in elevators.*
- *Watering the garden, using used water from STP.*
- *Building design with optimal green area.*
- *Product marketing that leads to paperless, such as from flyers to pocket flyers, from brochures to digital brochures.*
- *Development of new projects that refer to the development of smart homes and less battery, so the energy use in the unit can be reduced.*

Functional Eligibility Certificate [GRI 417-1]

Every apartment and office building developed by the Company and its Subsidiaries has obtained a Functional Eligibility Certificate from the Regional Government before hand over to the Consumers to ensure the building's functional feasibility. At the beginning of 2022, the Functional Eligibility Certificate obtained by the Company is for Thamrin District Apartments.

Product Withdraw

Until now, product withdrawals that occur are only due to a default by the relevant Consumer to the Bank, so that there is a buy back request from the Bank to the Company/Subsidiary. In 2022, there are no product recalls due to production errors by the Company and Subsidiaries.

Survey Kepuasan Pelanggan

Perusahaan dan Entitas Anak telah melakukan survey kepuasan pelanggan secara random untuk mendapatkan saran dan masukan untuk peningkatan mutu dari produk dan layanan Perusahaan dan Entitas Anak. Survey tidak dilakukan secara menyeluruh karena keterbatasan waktu.

Customer Satisfaction Survey

The Company and its Subsidiaries have conducted a random customer satisfaction survey to obtain suggestions and input for improving the quality of the Company and Subsidiaries' products and services. The survey was not carried out thoroughly due to time constraints.

7. Lembar Umpan Balik [GRI 102-53]

Silakan beri tanda ✓ pada salah satu kotak kelompok pemangku kepentingan yang mewakili Anda :

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Pegawai <i>Employee</i> | <input type="checkbox"/> Contractor/Sub-contractor/Vendor/Supplier |
| <input type="checkbox"/> Konsumen <i>Customer</i> | <input type="checkbox"/> Investor/Shareholder/Financial Analyst |

Mohon beri penilaian Anda terhadap Laporan ini
(1= sangat buruk; 2= buruk; 3= cukup; 4= baik; 5= sangat baik)

Please tick ✓ one of the boxes for stakeholder group that represents you :

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Bank/Creditor | <input type="checkbox"/> Regulator |
| <input type="checkbox"/> Media/Student/Academics | <input type="checkbox"/> Lainnya <i>Others</i> |

Please rate this Report :
(1= very poor; 2= poor; 3= moderate; 4= good; 5= very good)

No.	Parameter	1	2	3	4	5
1	Konten yang lengkap <i>Completeness of content</i>					
2	Kualitas atas informasi yang disajikan <i>The quality of the information presented</i>					
3	Jelas dan mudah dimengerti <i>Clear and easy to be understand</i>					
4	Kemudahan dalam mencari informasi <i>Ease of finding information</i>					
5	Bermanfaat <i>Beneficial</i>					

Apakah komentar Anda atas laporan ini serta saran Anda untuk perbaikan laporan ini ke depan ?

What are your comments on this report and your suggestions for improving this report in the future ?

.....
.....
.....
.....
.....

Cantumkan pertanyaan dan alamat surel Anda, bilamana ada pertanyaan mengenai laporan ini !

Put your question and your email address, when you have any questions regarding this report !

.....
.....
.....
.....
.....

Terimakasih atas partisipasi Anda. Mohon formulir ini dikirimkan ke alamat berikut :

Thank you for your participation. Please send this form to the following address :

PT Pikko Land Development Tbk
Sahid Sudirman Residence, 3rd Floor
Jl. Jend. Sudirman No. 86 Jakarta 10220
atau | or

dalam bentuk dokumen elektronik dalam format PDF ke alamat surel berikut :

by electronic documents in PDF format to the following email address :

kwan_silvana@yahoo.com

8. Index

Laporan Keberlanjutan ini disusun sesuai dengan persyaratan dalam Lampiran II Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelaanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik dan juga mengacu kepada Standar GRI (*Global Reporting Initiative*).

8. Index

This Sustainability Report has been prepared in accordance with the requirements in Appendix II of the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainability Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies and also refers to the GRI (Global Reporting Initiative) Standards.

POJK 51/POJK.03/2017

Informasi	Halaman Page(s)	Informations
1. Penjelasan Strategi Keberlanjutan	4	1. Explanation of Sustainability Strategies
2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan		2. Sustainability Aspects Performance Highlights
a. Aspek Ekonomi		a. Economic Aspect
1) kuantitas produksi atau jasa yang dijual	5	1) production quantity or saleable services
2) pendapatan atau penjualan	5	2) revenues or sales
3) laba atau rugi bersih	5	3) net income or loss
4) produk ramah lingkungan		4) environment friendly product
5) pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelaanjutan		5) engagement of local stakeholders concerning the Sustainability business process
b. Aspek Lingkungan Hidup		b. Environment Aspect
1) penggunaan energi (antara lain listrik dan air)	5	1) energy conception (such as electricity and water)
2) pengurangan emisi yang dihasilkan		2) reduction of emission generated
3) pengurangan limbah dan efluen		3) reduction of waste and effluent
4) pelestarian keanekaragaman hayati		4) biodiversity conservation
c. Aspek Sosial		c. Aspek Sosial
1) dampak positif penerapan Keuangan Berkelaanjutan bagi masyarakat dan lingkungan	5	1) positive impact of Sustainability Finance implementation for public and environment
2) dampak negatif penerapan Keuangan Berkelaanjutan bagi masyarakat dan lingkungan	5	2) negative impact of Sustainability Finance implementation for public and environment
3. Profil Singkat Perusahaan		3. Brief Company Profile
a. Visi, Misi, dan Nilai Berkelaanjutan	6	a. Vision, Mission, and Sustainability Values
b. Nama, Alamat, Nomor Telepon, Nomor Faksimili, Alamat Surat Elektronik (<i>e-mail</i>), dan Situs Web, serta Kantor Cabang dan/atau Kantor Perwakilan	6	b. Name, Address, Telephone Number, Faximile Number, Email Address, Website, and Branch Office and/or Representative Office
c. Skala Usaha		c. Business Scale
1) Total Aset atau Kapitalisasi Aset, dan Total Kewajiban	7	1) Total Asset or Capitalization Asset, and Total Liabilities
2) Informasi Jumlah Karyawan	7	2) Employee Number Information
3) Persentase Kepemilikan Saham	8	3) Percentage of Shares Ownership
4) Wilayah Operasional	9	4) Operational Area
d. Penjelasan Singkat mengenai Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	10	d. Brief Description on Products, Services and Business Activities
e. Keanggotaan pada Asosiasi	10	e. Association Membership
f. Perubahan yang Bersifat Signifikan, antara lain terkait dengan Penutupan atau Pembukaan Cabang, dan Struktur Kepemilikan	Tidak Ada Perubahan No Changes	f. Significant Changes, such as related to Closing or Opening of Branch, and Ownership Structure
4. Penjelasan Direksi		4. Board of Directors' Explanation
a. Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan, paling sedikit meliputi:	1	a. Policies to Respond the Challenges in Fulfilling the Sustainability Strategy, at least include:
1) penjelasan nilai Keberlanjutan bagi Perusahaan;		1) explanation of Sustainable value for the Company;
2) penjelasan respon Perusahaan terhadap isu terkait penerapan Keuangan Berkelaanjutan;		2) explanation of the Company's respond on issue related Sustainability Finance implementation;

Informasi	Halaman Page(s)	Informations
3) penjelasan komitmen pimpinan Perusahaan dalam pencapaian penerapan Keuangan Berkelanjutan;		3) <i>explanation of the Company's leader commitment in achievement of Sustainability Finance implementation;</i>
4) pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan; dan		4) <i>performance achievement of Sustainability Finance implementation; and</i>
5) tantangan pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan.		5) <i>challenges on performance achievement of Sustainability Finance implementation.</i>
b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan, paling sedikit meliputi:	2	b. <i>Sustainability Finance Implementation, at least include:</i>
1) pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan (ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup) dibandingkan dengan target; dan		1) <i>performance achievement of Sustainability Finance implementation (economy, social, and environment) compare to target; and</i>
2) penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan (bagi LJK yang diwajibkan membuat Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan).		2) <i>explanation of achievements and challenges including important events during the reporting period (for FSIs who are required to prepare a Sustainable Action Plan).</i>
c. Strategi pencapaian target, paling sedikit meliputi:	3	c. <i>Target achievement strategies, at least include:</i>
1) pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup;		1) <i>risk management on the Sustainability Finance implementation related economic, social and environment aspects;</i>
2) pemanfaatan peluang dan prospek usaha; dan		2) <i>utilization of business opportunities and prospects; and</i>
3) penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Perusahaan.		3) <i>explanation of external economic, social and environmental situations that have potential affect to the Company's sustainability.</i>
5. Tata Kelola Berkelanjutan		5. <i>Sustainability Governance</i>
a. Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan.	10	a. <i>Description of the duties of the Board of Director and the Board of Commissioner, employees, officials and/or working unit who become as responsible person of Sustainability Finance implementation.</i>
b. Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan.	11	b. <i>Explanation of the competency development carried out for members of the Board of Director and the Board of Commissioner, employees, officials and/or working unit who become as responsible person of Sustainability Finance implementation.</i>
c. Penjelasan mengenai prosedur Perusahaan dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko Perusahaan.	11	c. <i>Explanation of the Company's procedures to identify, measure, monitor, and control risks on the Sustainability Finance implementation related economic, social and environment aspects, including the role of the Board of Directors and the Board of Commissioners in managing, conducting periodic reviews, and reviewing the effectiveness of the Company's risk management process.</i>
d. Penjelasan mengenai pemangku kepentingan yang meliputi:	12	d. <i>Explanation of stakeholders, include:</i>
1) keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (<i>assessment</i>) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya; dan		1) <i>stakeholder involvement based on the results of management assessment, GMS, decision letter or others; and</i>
2) pendekatan yang digunakan Perusahaan dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar.		2) <i>the approach used by the Company in involving stakeholders in the Sustainability Finance implementation, among others in term of dialogues, surveys and seminars.</i>
e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan.	12	e. <i>Faced problems, development, and impacts on the Sustainability Finance implementation.</i>
6. Kinerja Berkelanjutan		6. <i>Sustainability Performance</i>
a. Penjelasan mengenai kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal Perusahaan.	13	a. <i>Explanation of activities to build sustainability culture in the Company's internal.</i>
b. Uraian mengenai kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir meliputi:	14	b. <i>Description of the economic performance in the last 3 (three) years, include:</i>

Informasi	Halaman Page(s)	Informations
1) perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi dalam hal Laporan Keberlanjutan disusun secara terpisah dengan Laporan Tahunan; dan		1) comparison of targets and performance of production, portfolio, financing targets, or investment, income and profit and loss when the Sustainable Report is prepared separately from the Annual Report; and
2) perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan.		2) comparison of targets and performance of portfolio, financing targets, or investment in finance instruments or project that inline with the Sustainability Finance implementation.
c. Kinerja sosial dalam 3 (tiga) tahun terakhir:		c. The social performance in the last 3 (three) years:
1) Komitmen Perusahaan untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen.	14	1) The Company's commitment to provide equivalent service for products and/or services to consumers.
2) Ketenagakerjaan, paling sedikit memuat:	14	2) Employment, at least contain:
a) pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak;		a) statement of equal working opportunities and there are any or no forced labor and child labor;
b) persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional;		b) percentage of remuneration for the lowest level permanent employees of the regional minimum wage;
c) lingkungan bekerja yang layak dan aman; dan		c) healthy and safe working environment; and
d) pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai.		d) employee training and ability development.
3) Masyarakat, paling sedikit memuat:	16	3) Society, at least contain:
a) informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan;		a) information of activities or operational areas that produce positive and negative impacts on the surrounding community, including financial literacy and inclusion;
b) mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti; dan		b) mechanism for public complaints and the number of public complaints received and followed up; and
c) TJSI yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat.		c) CSR which can be linked to support for sustainable development goals includes the types and achievements of the community empowerment program activities.
d. Kinerja lingkungan hidup bagi Perusahaan, paling sedikit memuat:		d. Environmental Performance of the Company, at least contain:
1) biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan;	17	1) Environmental cost incurred;
2) uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan, misalnya penggunaan jenis material daur ulang; dan	17	2) description of environment friendly materials usage, such as recycled materials usage; and
3) uraian mengenai penggunaan energi, paling sedikit memuat:	17	3) description of energy usage, at least contain:
a) jumlah dan intensitas energi yang digunakan; dan		a) the amount and intensity of energy used; and
b) upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan.		b) effort and achievement of energy efficiency that carried out including renewable energy resources usage.
e. Kinerja lingkungan hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup paling sedikit memuat:	Tidak dapat diterapkan <i>Not Applicable</i>	e. Environmental Performance of FSLs, Issuers, and Public Companies whose business processes are directly related to the Environment, at least contain :
1) kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d;		1) performance as referred to letter d;
2) informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap Lingkungan Hidup sekitar terutama upaya peningkatan daya dukung ekosistem;		2) information of activities or operational areas that produce positive and negative impacts on the surrounding environment, especially efforts to increase ecosystem support capacity;

Informasi	Halaman Page(s)	Informations
3) keanekaragaman hayati, paling sedikit memuat:		3) <i>biodiversity, at least contain:</i>
a) dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati; dan		a) <i>impacts from operational areas that close or located in conservation areas or have biodiversity; and</i>
b) usaha konservasi keanekaragaman hayati yang dilakukan, mencakup perlindungan spesies flora atau fauna.		b) <i>biodiversity conservation efforts are carried out, including protection of flora or fauna species.</i>
4) emisi, paling sedikit memuat:		4) <i>emissions, at least contain:</i>
a) jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya; dan		a) <i>the number and intensity of emissions produced by type; and</i>
b) upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan.		b) <i>effort and achievement of emission reduction undertaken.</i>
5) limbah dan efluen, paling sedikit memuat:		5) <i>waste and effluent, at least contain:</i>
a) jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis;		a) <i>the amount of waste and effluent produced by type;</i>
b) mekanisme pengelolaan limbah dan efluen; dan		b) <i>waste and effluent treatment system; and</i>
c) tumpahan yang terjadi (jika ada).		c) <i>spillage (if any).</i>
6) jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan.		6) <i>the number and case of environmental complaints received and resolved.</i>
f. Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan, paling sedikit memuat:		f. <i>Responsibility for the development of Sustainable Products and/or Services, at least contain:</i>
1) inovasi dan pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan;	18	1) <i>innovation and development of Sustainable Financial Products and/or Services;</i>
2) jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan;	18	2) <i>the amount and percentage of products and services that have been evaluated for customers safety;</i>
3) dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan dan proses distribusi, serta mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negatif;		3) <i>the positive and negative impacts arising from Sustainable Finance Products and/or Services and the distribution process, as well as the mitigations carried out to overcome the negative impacts;</i>
4) jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya; atau	18	4) <i>the number of recalled products and the reasons; or</i>
5) survei kepuasan pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.	19	5) <i>customer satisfaction survey on Sustainable Financial Products and/or Services.</i>
7. Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen	Tidak Ada <i>None</i>	6. <i>Written Verification from an Independent Party</i>

GRI [GRI 102-55]

Informasi	Index GRI	Halaman Page(s)	Informations
Pengungkapan Umum	102		General Disclosures
1. Profil Perusahaan			1. <i>Organizational Profile</i>
Nama organisasi	102-1	6	<i>Name of organization</i>
Kegiatan, merek, produk, dan jasa	102-2	10	<i>Activities, brands, products, and services</i>
Lokasi kantor pusat	102-3	6	<i>Location of headquarters</i>
Lokasi operasi	102-4	9	<i>Location of operations</i>
Kepemilikan dan bentuk hukum	102-5	8	<i>Ownership and legal form</i>
Pasar yang dilayani	102-6	9	<i>Markets served</i>
Skala organisasi	102-7	7	<i>Scale of the organization</i>
Informasi mengenai karyawan dan pekerja lain	102-8	7	<i>Information on employees and other workers</i>
Keanggotaan asosiasi	102-13	10	<i>Membership of associations</i>
2. Strategi			2. <i>Strategy</i>
Pernyataan dari pembuat keputusan senior	102-14	1	<i>Statement from senior decision – maker</i>
3. Etika dan Integritas			3. <i>Ethics and Integrity</i>
Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku	102-16	6	<i>Values, principles, standards, and norms of behavior</i>
4. Tata kelola			4. <i>Governance</i>
Mendelegasikan wewenang	102-19	10	<i>Delegating authority</i>
Tanggung jawab tingkat eksekutif untuk topik ekonomi, lingkungan, dan sosial	102-20	10	<i>Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics</i>
Ketua badan tata kelola tertinggi	102-23	10	<i>Chair of the highest governance body</i>
Peran badan tata kelola tertinggi dalam menetapkan tujuan, nilai-nilai, dan strategi	102-26	10	<i>Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy</i>
5. Keterlibatan Pemangku Kepentingan			5. <i>Stakeholder Engagement</i>
Daftar kelompok pemangku kepentingan	102-40	12	<i>List of stakeholder groups</i>
Mengidentifikasi dan memilih pemangku kepentingan	102-42	12	<i>Identifying and selecting stakeholders</i>
Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan	102-43	12	<i>Approach to stakeholder engagement</i>
Topik utama dan masalah yang dikemukakan	102-44	12	<i>Key topics and concerns raised</i>
6. Praktik Pelaporan			6. <i>Reporting Practices</i>
Titik kontak untuk pertanyaan mengenai laporan	102-53	20	<i>Contact point for questions regarding the report</i>
Indeks isi GRI	102-55	25	<i>GRI content index</i>
Pengungkapan Topik Spesifik - Ekonomi	200		Specific Topic Disclosure - Economic
1. Kinerja Ekonomi	201		1. <i>Economic Performance</i>
Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan	201-1	14	<i>Direct economic value generated and distributed</i>
Pengungkapan Topik Spesifik - Lingkungan	300		Specific Topic Disclosure - Environmental
2. Energi	302		2. <i>Energy</i>
Konsumsi energi dalam organisasi	302-1	17	<i>Energy consumption within the organization</i>
3. Air dan Efluen	303		3. <i>Water and Effluents</i>
Konsumsi air	303-5	17	<i>Water consumption</i>
Pengungkapan Topik Spesifik - Sosial	400		Specific Topic Disclosure - Social
1. Kepegawaian	401		1. <i>Employment</i>
Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu	401-2	14	<i>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i>
4. Pelatihan dan Pendidikan	404		4. <i>Training and Education</i>
Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan	404-2	15	<i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance program</i>
13. Masyarakat Lokal	413		13. <i>Local Communities</i>
Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak dan program pengembangan	413-1	16	<i>Operations with local community engagement, impact assessment, and development programs</i>
Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal	413-2	16	<i>Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities</i>
17. Pemasaran dan Pelabelan	417		17. <i>Marketing and Labeling</i>
Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa	417-1	18	<i>Requirements for product and service information and labelling</i>



Sahid Sudirman Residence 3Rd Floor
Jl. Jend. Sudirman No. 86
Jakarta 10220
Indonesia

Telp. : +62 21 5297 0288 (Hunting)
Fax. : +62 21 5297 0299

www.pikkoland.com